

Leitfaden für Zielvereinbarungsgespräch

Qualifikationsvertrag für Asylsuchende und vorläufig Aufgenommene

Anhang 1 zum Gesamtarbeitsvertrag X...

Teilnehmer: Arbeitnehmer/in, Flüchtlingshilfe, Arbeitgeber/in

- *Bei Uneinigkeiten soll ein/e Vertreter/in des LANV und der Wirtschaftskammer am Gespräch teilnehmen.*
- *Bei Bedarf muss ein/e Dolmetscher/in dabei sein. Die Kosten tragen die Flüchtlingshilfe bzw. das Ausländer- und Passamt.*

Ziel: Arbeitsmarktintegration von Asylsuchenden und vorläufig Aufgenommenen

Inhalt

1. Rückblick

- Welche Ziele wurden für den zurückliegenden Zeitraum vereinbart?
- Was wurde erreicht, was nicht?
- Was ist bisher gut gelaufen?
- Was ist bisher weniger gut gelaufen?
- Wie hat sich der/die Arbeitnehmer/in in den letzten vier Monaten entwickelt?
- Wo waren die grössten Herausforderungen?

2. Arbeitsaufgaben

- Welche Arbeitsabläufe sind gut, welche nicht gut organisiert oder geplant?
- In welchen Bereichen besteht eine Über- oder Unterforderung?
- Welche persönlichen Stärken sehen Sie bei sich?
- Was kann getan werden, um diese besser einsetzen zu können?
- Wo sehen momentan Ihre persönlichen Entwicklungsnotwendigkeiten?
- Welche weiteren Massnahmen können Ihnen bei Ihrer Entwicklung helfen?

3. Arbeitsumfeld

- Körperliche Belastung: welche Faktoren am Arbeitsplatz stellen gesundheitliche Probleme dar?
- Arbeitssicherheit: wo bestehen Sicherheitsrisiken, was soll verbessert werden?
- Arbeitszeit: wie steht es mit der Pünktlichkeit?

4. Zusammenarbeit und Führung

- Wie läuft die Zusammenarbeit mit den Kollegen/innen, dem/der Vorgesetzten?
- Wodurch fühlt sich der/die Arbeitnehmer/in unterstützt?
- Durch welche Massnahmen kann die Unterstützung intensiviert werden?
- Was wünscht sich der/die Arbeitnehmer/in von seinen Arbeitskollegen/innen?
- Was wünscht sich der/die Arbeitnehmer/in von seinem/r Vorgesetzten?
- Wie kann die Zusammenarbeit verbessert werden?
- Was wünschen die Arbeitskollegen vom / von der Arbeitnehmer/in?
- Was wünscht sich der/die Vorgesetzte vom / von der Arbeitnehmer/in?

5. Entwicklungsperspektiven

- Welche Entwicklungsmöglichkeiten kommen in Betracht?
- Welche Aufgabengebiete können übernommen bzw. abgegeben werden?
- Wie steht es mit der Fort- und Weiterbildung? Sprache?

Gemeinsame Ziele

Das nächste Zielvereinbarungsgespräch findet am statt.

Ort / Datum:

Arbeitnehmer/in

Arbeitgeber

Flüchtlingshilfe