

LANV Mitgliederversammlung 2022

Protokoll

Ort, Datum, Zeit	Restaurant Weinstube, Nendeln, 9. Juni 2022, 19.00 – 20.30 Uhr
Anwesend	28 Personen
Entschuldigt	10 Personen
Protokoll	Jeanette Näscher-Oehri
Traktanden	<ol style="list-style-type: none">1. Eröffnung und Begrüssung durch den LANV-Präsidenten Sigi Langenbahn2. Statutarischer Teil<ul style="list-style-type: none">• Protokoll MV 2021• Jahresbericht 2021• Wahlen der Vorstandsmitglieder Gabriela Cortes, Ernst Berger• Wahl des Präsidenten Sigi Langenbahn• Wahl der Revisionsstelle AFT A. Frommelt Treuhand- + Revisions Anstalt• Jahresrechnung 20213. Verschiedenes / Anträge4. Ehrungen5. Impuls zur Frauenerwerbstätigkeit, Doris Quaderer, Stiftung Zukunft.li6. Schlusswort von Vizepräsident Donat Schädler <p>Nachtessen</p>

1. Eröffnung und Begrüssung

Im Namen des Verbandsvorstands begrüsst Präsident Sigi Langenbahn die Anwesenden zur 8. Mitgliederversammlung und erklärt die Versammlung als eröffnet.

Namentlich begrüsst er Ehrenmitglied Hansjörg Näscher, der heute seinen runden Geburtstag feiert. Sigi Langenbahn gratuliert Hansjörg Näscher herzlich und überreicht ihm eine Flasche Wein. Weiters begrüsst er Ehrenmitglied und Hoffotograf Max Beck, der in den letzten 20 Jahren weder an einer DV noch an einer MV gefehlt hat.

Doris Quaderer wird herzlich willkommen geheissen und kurz vorgestellt. Sie ist Projektleiterin der Stiftung Zukunft.li und stellt später die Ergebnisse ihrer neuesten Studie zur Frauenerwerbsquote und dem Fachkräftemangel vor. Der Präsident bedankt sich bei allen Anwesenden für ihr Kommen, ihr Interesse an der Gewerkschaftsarbeit und der Arbeit des LANV.

Sigi Langenbahn äussert den Wunsch, die Reihenfolge im statutarischen Teil leicht abzuändern. Die Anwesenden sind einverstanden und haben keine weiteren Änderungswünsche.

Als Stimmzähler stellen sich Beatrice Senften und Jeanette Näscher-Oehri zur Verfügung. Sigi Langenbahn bedankt sich bei Ihnen.

Gedenken verstorbener Kolleginnen und Kollegen

2021 sind unsere Landesfürstin Marie und der ehemalige Präsident der WKL Rainer Ritter sowie 10 LANV Mitglieder gestorben. Namentlich sind dies:

Franz Wohlwend, Schellenberg, Werner Frick, Balzers, Helmuth Beck, Triesenberg, Josef Nigg, Vaduz, Emil Jäger, Eschen, Emil Batliner, Mauren, Gottfried Weinzierl, Balzers, Sele Paul, Triesenberg, Balthasar Winkler, Schaan, Herbert Hilbe, Triesenberg.

Wir gedenken allen mit einer Schweigeminute.

2. Statutarischer Teil

Protokoll und Jahresbericht wurden nicht mehr verschickt. Die Unterlagen konnten online eingesehen werden und liegen vor Ort auf. Die MV 2021 wurde aufgrund der Corona-Situation erstmals schriftlich abgehalten.

Das Protokoll der Mitgliederversammlung 2021 wird einstimmig genehmigt.

Jahresbericht: Den Anwesenden liegt der Jahresbericht vor. Der Präsident gibt ein paar Einblicke in die Schwerpunkte des vergangenen Jahres. Nach dem statutarischen Teil geben Donat Schädler und Fredy Litscher Ausblicke in die zukünftige Arbeit des LANV.

Schwerpunkte:

Corona: Viele Arbeitnehmende des Gastgewerbes haben die Branche verlassen. Wir hoffen, dass wir mit dem Liecht. Hotel- und Gastronomieverband LHGV noch dieses Jahr den neuen GAV zum Abschluss bringen können. In der Casino-Branche sehen wir viele Missstände. Die Wirtschaftskammer und der Casinoverband haben bis jetzt einen GAV mit der Gastronomie abgelehnt. Allgemein hatten viele Arbeitnehmende Kurzarbeit.

EU-RL Vereinbarkeit Familie und Beruf. Seit 20 Jahren fordern wir bezahlten Elternurlaub. Wir haben im Europäischen Gewerkschaftsbund EGB eine Richtlinie verfasst, die bis 2022 umgesetzt sein sollte. Nun hat sich aber herausgestellt, dass dies nur für EU-Mitglieder gilt. EWR-Mitglieder können sich mehr Zeit nehmen. Wir haben ein Positionspapier verfasst, das vor Ort aufliegt.

Der **IGR** feiert 2022 sein 20-jähriges Bestehen. Wir sind seit Anfang an dabei. Die letzten zwei Jahre hatten wir den Vorsitz und geben ihn nun an Deutschland ab.

Es gibt keine Fragen oder Ergänzungen. Der Jahresbericht 2021 wird einstimmig genehmigt.

Jahresrechnung 2021:

Martina Haas hat die Jahresrechnung erstellt und erläutert einige Punkte. Wichtigste finanzielle Säule sind die Mitgliederbeiträge. Martina Haas bedankt sich bei den Mitgliedern. 2. Säule sind die GAV-Beiträge der Sozialpartner. 3. Säule sind die Leistungsvereinbarungen mit dem Land. Die Arbeitsaufwände von der Paritätischen Kommission bekommen wir seit letztem Jahr endlich auch vergütet.

Sigi Langenbahn stellt eine Kurzfassung des Revisionsberichts der AFT A. Frommelt- + Revisionsanstalt, Triesen vor. Der ausführliche Bericht ist im Jahresbericht abgedruckt, der jedem Teilnehmer vorliegt. Die Anträge auf Genehmigung des Jahresberichtes 2021 und der Jahresrechnung 2021 sowie Entlastung des Vorstandes und der Revisionsstelle werden einstimmig angenommen.

Wahl der Revisionsstelle

Wir schlagen die AFT Treuhand + Revisionsanstalt in Person von Adrian Frommelt zur Wiederwahl vor. Sie wird einstimmig gewählt.

Wahl der Vorstandsmitglieder

Da Sigi Langenbahn als Vorstandsmitglied zur Wiederwahl steht, schlägt er Vizepräsident Donat Schädler zum Tagespräsidenten vor, um die Vorstandswahlen durchzuführen. Zur Wiederwahl stehen auch Gabriela Cortes und Ernst Berger. Beide stellen sich für eine weitere Amtsperiode zur Verfügung. Alle drei werden einstimmig für vier Jahre wiedergewählt. Der Vorstand setzt sich somit für das kommende Jahr aus Sigi Langenbahn, Martina Haas, Donat Schädler, Gabriela Cortes, Ernst Berger und Röbi Kaiser zusammen. Donat Schädler macht noch aktiv Werbung für neue junge Vorstandsmitglieder.

3. Verschiedenes / Anträge

Sigi Langenbahn übergibt das Wort an Donat Schädler und Fredy Litscher, die beide über unseren Strategieworkshop berichten. Die Zielsetzungen des LANV sind mit frischem Wind die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. Die Gewerkschaft will die junge und zukünftige Arbeitnehmerschaft durch gezielte Wissensvermittlung in verschiedenen sozialen Netzwerken ansprechen. Aber auch bestehenden Mitgliedern und Arbeitnehmervertretungen möchten wir mit Weiterbildungen einen Mehrwert bieten. Der LANV soll weiterhin verlässlicher Sozialpartner für die Arbeitgeberverbände und konstruktiver Ansprechpartner für die Regierung bleiben. Im Anschluss berichtet Fredy, dass wir bereits einige Sachen umgesetzt haben und dass er an einem Social Media Workshop teilgenommen hat. Dort hat er für den LANV ein komplettes Konzept erarbeitet, das er uns präsentiert. Ziele des Konzepts sind: Bekanntheit, Imagebildung und Wissen vermitteln. Konkretes Ziel bis Ende Jahr - Facebook Followers um 25 Prozent zu erhöhen. Im Herbst wird der nächste Workshop zur Mitglieder-Akquise stattfinden.

Anträge

Es werden keine weiteren Anträge gestellt. Sigi Langenbahn übergibt das Wort an den Vizepräsidenten Donat Schädler.

4. Ehrungen

Donat Schädler ehrt Martina Haas für 15 Jahre Mitarbeit beim LANV. Er bedankt sich herzlich und überreicht ihr einen Blumenstrauss sowie ein Präsent. Sigi Langenbahn ehrt er für 20 Jahre Mitarbeit und bedankt sich für seinen unermüdlichen Einsatz. Auch er erhält ein Präsent.

5. Referat Frauenerwerbstätigkeit, Fachkräftemangel Doris Quaderer, Stiftung Zukunft.li

Nachdem Donat Schädler Doris Quaderer, Projektleiterin von Zukunft.li kurz vorgestellt hat, präsentiert sie die wesentlichen Ergebnisse der Stiftung Zukunft.li zur Frauenerwerbstätigkeit. Ein Merkmal des Liechtensteinischen Arbeitsmarkts ist die vergleichsweise tiefe Frauenerwerbsquote. Andererseits klagen die Unternehmen über einen Mangel an Fachkräften. Die Studie sucht nach Erklärungen. Da sich der Fachkräftemangel in den nächsten Jahren verstärken wird, macht die Studie einen Ausblick auf anstehende Entscheidungen über die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Es ist Aufgabe einer zukunftsgerichteten Familienpolitik, erkannte Hindernisse für die Frauenerwerbsbeteiligung aus dem Weg zu räumen und für optimale Voraussetzungen von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt zu sorgen. Die Politik wird sich in dieser Legislatur mit der Umsetzung der Work-Life-Balance-Richtlinie der EU auseinandersetzen, die Liechtenstein als EWR-Mitglied umzusetzen hat. Den positiven Aspekten von ausgewogenen Arbeitsmarktchancen der Geschlechter stehen potenziell zu starke Arbeitsmarkt Eingriffe gegenüber. Die Politik ist herausgefordert, bessere Rahmenbedingungen in den Bereichen bezahlter Elternurlaub oder Verbesserung der Chancengleichheit zu schaffen. Themen, mit denen sich der LANV schon seit vielen Jahren beschäftigt. Im Anschluss an den Vortrag findet eine Diskussion statt, wieso die Frauen in der Wirtschaft fehlen. Was braucht es für eine Veränderung?

6. Dank und Abschluss

Sigi Langenbahn bedankt sich bei Doris Quaderer für die Vorstellung der Studie und die wertvolle Arbeit der Stiftung und übergibt ihr ein kleines Geschenk.

Die Mitgliederversammlung endet mit einem feinen Abendessen und spannenden Gesprächen.

Triesen, 09. Juni 2022



Sigi Langenbahn
Präsident



Jeanette Näscher-Oehri
Assistentin

