

# Haustechnik- und Spenglergewerbe/Gebäudehülle

## Lohn- und Protokollvereinbarung vom 1. April 2024 bis 31. März 2025

zwischen dem Haustechnik- und Spenglerverband Liechtenstein und dem Liechtensteinischen ArbeitnehmerInnenverband als Ergänzung zum Gesamtarbeitsvertrag.

### 1. Lohnerhöhung

---

Die Vertragsparteien vereinbaren für 2024 nachstehende Lohnanpassungen:

- a) Erhöhung der Lohnsumme um 1% per 1. April 2024, darin enthalten ist ein Sockelbetrag von CHF 100.00 für Brutto-Monatslöhne bis CHF 5'000.00 (bei 100% Beschäftigung, sonst anteilmässig).
- b) Kein Anspruch besteht für Arbeitnehmende bei einer Anstellung von längstens 6 Monaten vor der Lohnerhöhung per 1. April 2024. Lohnerhöhungen, die innerhalb der letzten 6 Monate vor dem 1. April 2024 erfolgten, können darauf angerechnet werden.
- c) Für betroffene Arbeitnehmende mit Stundenlohn erfolgt eine Lohnanpassung von 1.2% als Ausgleich für die Reduktion der Bruttoarbeitszeit (Ausgleichszahlung) per 1. April 2024.

### 2. Mindestlöhne

---

Die Vertragsparteien vereinbaren eine Anhebung der Mindestlöhne. Ab 1. April 2024 gelten nachstehende Mindestlöhne.

#### Installateur 1

Arbeitnehmende mit liechtensteinischem oder gleichwertigem ausländischem Fähigkeitsausweis (FZ) und in der Lage selbstständig zu arbeiten.

Berufsjahre	Monatslohn	Stundenlohn
im 1. und 2. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 4'450	CHF 24.35
im 3. und 4. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 4'750	CHF 26.00
im 5. und 6. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 5'100	CHF 27.95
ab 7. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 5'300	CHF 29.00

#### Installateur 2

Arbeitnehmende mit handwerklichem Lehrabschluss in einer metallverarbeitenden Branche oder Arbeitnehmende mit Berufsattest (BA) in der Gebäudetechnikbranche.

Berufsjahre	Monatslohn	Stundenlohn
im 1. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 4'000	CHF 21.90
im 2. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 4'100	CHF 22.45
im 3. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 4'300	CHF 23.55
ab 4. Jahr nach Lehrabschluss	CHF 4'500	CHF 24.65

### **Installateur 3**

Angelernte, unselbständige Arbeitnehmende ohne Fähigkeitsausweis, die unter Anlei-  
tung einfache Arbeiten ausführen und das 20. Altersjahr erfüllt haben.

Berufsjahre	Monatslohn	Stundenlohn
im 1. Berufsjahr	CHF 3'900	CHF 21.35
im 2. Berufsjahr	CHF 3'950	CHF 21.65
im 3. Berufsjahr	CHF 4'000	CHF 21.90
ab 4. Berufsjahr	CHF 4'200	CHF 23.00

#### **Stunden-Mindestlohn:**

Bruttolohn ohne Feiertagsentschädigung (4.8%), ohne jeweilige Ferienentschädigung (gemäss  
GAV Art. 46 Ziff. 2) und ohne Gratifikationsansprüche sowie Schlechtwetterentschädigung für  
Spengler (2%).

#### **Umrechnungsformel für Mindestlohn**

Berechnung Stundenlohn: Monatslohn x 12 : (Nettoarbeitszeit (20 Tage Ferien) x 1.131)

Berechnung Stundenlohn Spengler: Monatslohn x 12 : (Nettoarbeitszeit (20 Tage Ferien) x 1.151)

Berechnung Monatslohn: Stundenlohn x Nettoarbeitszeit (20 Tage Ferien) x 1.131 : 12

### **3. Praktikum und Ferienjob**

---

- Als Praktikum gilt ein befristetes Arbeitsverhältnis, das nachweislich für eine Ausbil-  
dung benötigt wird. Maximale Praktikumsdauer 12 Monate.
- Als Ferienjob gilt ein auf max. 8 Wochen befristetes Arbeitsverhältnis, das Schüler  
oder Studenten während der Schul- bzw. Semesterferien eingehen.
- Für Praktikanten, Schüler, Studenten und Ferienler unter 18 Jahren entspricht der Stun-  
denlohn inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung sowie Gratifikation grundsätzlich  
dem Alter mindestens aber 14 Franken pro Stunde. (Beispiel: Alter 14 Jahre / min. 14  
Franken Stundenlohn)
- Für Praktikanten und Studenten ab 18 Jahren entspricht der Stundenlohn inkl. Ferien-  
und Feiertagsentschädigung sowie Gratifikation mindestens 18 Franken pro Stunde.
- Für Schulabgänger mit befristetem Arbeitsverhältnis bis zum Beginn der Lehre  
(längstens ein Jahr), entspricht der Monatslohn dem Lehrlingslohn für das 1. Lehr-  
jahr. Es gelten die Bestimmungen von Art. 1.3 e) GAV.

### **4. Löhne nach nicht bestandener Lehrabschlussprüfung**

---

- Das Lehrverhältnis endet mit dem Ablauf des Lehrvertrages. Bei nicht bestandener  
Lehrabschlussprüfung kann der Lehrvertrag zwischen den Vertragsparteien und dem  
Amt für Berufsbildung und Berufsberatung verlängert werden.
- Sofern der Lehrvertrag nicht verlängert wird, können der Arbeitgeber und der Lehr-  
ling einen Praktikumsvertrag ausfertigen. Das Praktikum dient als Lehrzeit und Vor-  
bereitung zur Lehrabschlussprüfung.
- Der Praktikumslohn bis zur Lehrabschlussprüfung entspricht dem Lehrlingslohn des  
letzten Lehrjahres zuzüglich 10%.

## 5. 13. Monatslohn

---

Der 13. Monatslohn beträgt einen Monatslohn (8.33% des Jahresbruttolohnes). Der Jahresbruttolohn setzt sich aus dem Grundlohn zuzüglich Feriengeld (bei 4 Wochen 8.33%, bei 5 Wochen 10.64%) und zuzüglich Feiertagsentschädigung (4.8%) zusammen.

Anspruch auf den 13. Monatslohn haben Arbeitnehmer, die mindestens 5 Monate im Dienste des Arbeitgebers gestanden sind. Ab dem sechsten Monat besteht der Anspruch auf den 13. Monatslohn rückwirkend ab Beginn des Arbeitsvertrages. Bei Arbeitsbeginn und -ende während des Jahres wird der 13. Monatslohn pro rata temporis berechnet.

Bei Nichteinhaltung des Vertrages durch den Arbeitnehmer kann der Anspruch auf den 13. Monatslohn gekürzt werden. Als vertragswidriges Verhalten gilt namentlich:

- verspäteter Stellenantritt
- vorzeitige Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer
- unbewilligte Verlängerung der Ferien

Ein vorgenanntes vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers kann die Kürzung des 13. Monatslohnes zur Folge haben, wobei bei mehreren Verstößen die Tage zusammengezählt werden können; es dürfen jedoch nur Arbeitstage berücksichtigt werden:

Bei unentschuldigtem Fernbleiben von der Arbeitsstelle:

- mehr als 3 Tage	5 %	- mehr als 15 Tage	30 %
- mehr als 6 Tage	10 %	- mehr als 20 Tage	50 %
- mehr als 10 Tage	20 %	- mehr als 30 Tage	100 %

## 6. Auslagenersatz

---

- a) Die Mittagsentschädigung beträgt CHF 17.00. Die Entschädigung ist nur zu bezahlen, wenn die Mahlzeit in einem Restaurant, einer Imbissbude oder einer Kantine eingenommen und dem Arbeitgeber eine entsprechende Quittung ausgehändigt wird. Sorgt der Arbeitgeber für eine ausreichende warme Verpflegung, entfällt die Entschädigung.
- b) Die Kilometerentschädigung für die Benutzung des Privatwagens beträgt 80 Rappen bzw. 50 Rappen für das Motorrad.

## 7. Arbeitszeit

---

Die wöchentliche Normalarbeitszeit reduziert sich per 1. April 2024 auf 42 Stunden.

## 8. Ferien

---

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 4 Wochen (20 Ferientage, Zuschlag für Stundenlohn 8.33%) bezahlte Ferien. Ab dem Monat seines 50. Geburtstages hat der Arbeitnehmer Anspruch auf 5 Wochen (25 Ferientage, Zuschlag für Stundenlohn 10.64%) bezahlte Ferien.

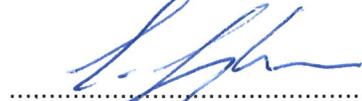
## 9. Gültigkeitsdauer

---

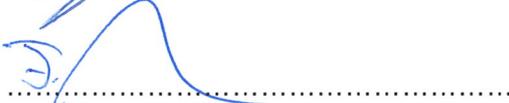
Diese Lohn- und Protokollvereinbarung tritt am 1. April 2024 in Kraft und ist bis 31. März 2025 gültig. Bei der Regierung des Fürstentums Liechtenstein wird für diesen Zeitraum die Allgemeinverbindlichkeit beantragt.

Schaan/Triesen, 4. Dezember 2023

**LANV Liechtensteinischer  
ArbeitnehmerInnenverband**



.....  
Sigi Langenbahn, Präsident

  
.....  
Fredy Litscher, Co-Stv. Geschäftsführer

**Haustechnik- und Spenglerverband  
Liechtenstein**



.....  
Thomas Beck, Sektionspräsident

**Wirtschaftskammer Liechtenstein**



.....  
Dr. Martin Meyer, Präsident

  
.....  
Jürgen Nigg, Geschäftsführer