

## Personalverleih

### Lohn- und Protokollvereinbarung vom 1. April 2024 bis 31. März 2025

zwischen dem Verband Liechtensteiner Personaldienstleister und dem Liechtensteinischen ArbeitnehmerInnenverband als Ergänzung zum Gesamtarbeitsvertrag.

#### 1. Mindestlöhne

---

Es gelten folgende Mindestlöhne:

##### Ungelernte

|            |                         |
|------------|-------------------------|
| Monatslohn | CHF 3'550.00 x 13 Löhne |
| Basislohn  | CHF 19.47               |

##### Gelernte

|            |                         |
|------------|-------------------------|
| Monatslohn | CHF 3'900.00 x 13 Löhne |
| Basislohn  | CHF 21.39               |

##### Basis für die Jahresstundenberechnung

|                   |                |
|-------------------|----------------|
| Wochenarbeitszeit | 42 Stunden     |
| Monatsarbeitszeit | 182.25 Stunden |

*Obschon die 42-Stunden-Woche als Berechnungsgrundlage für die Stundenmindestlöhne verwendet wurde, gelten die Stundenmindestlöhne des GAV Personalverleih auch wenn vertraglich eine 40-Stunden-Woche vereinbart wird.*

#### 2. Berechnung 13. Monatslohn

---

Die Jahresendzulage (13. Monatslohn Zulage) beträgt 8.33% des Jahresbruttolohnes.

Der Jahresbruttolohn setzt sich aus dem Basislohn zuzüglich Feriengeld (bei 4 Wochen 8.33% bei 5 Wochen 10.6%) und zuzüglich Feiertagsentschädigung (4.0%) zusammen.

#### 3. Reduzierte Löhne

---

Ergänzung zu Art. 18 GAV (Sonderfälle)

- Für Arbeitnehmer mit eingeschränkter körperlicher oder geistiger Leistungsfähigkeit (Art. 18 Ziff. 1 Bst. a GAV) darf der Mindestlohn um max. 10 % unterschritten werden.
- Für Praktikanten (Art. 18 Ziff. 1 Bst. b GAV) darf der Mindestlohn um max. 10% unterschritten werden

- c) Für Arbeitnehmern unter 18 Jahren (Art. 18 Ziff. 1 Bst. c GAV) entspricht der Stundenlohn inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung sowie Gratifikation dem Alter (Bsp. 15 Jahre: min. 15 Franken Stundenlohn).
- d) Für Schüler, Studenten und Ferialer ab 18 Jahren (Art. 18 Ziff. 1 Bst. d GAV) darf der Mindestlohn um max. 10% unterschritten werden.

#### 4. Gültigkeitsdauer

---

Diese Lohn- und Protokollvereinbarung tritt am 1. April 2024 in Kraft und ist bis am 31. März 2025 gültig. Bei der Regierung des Fürstentums Liechtenstein wird für diesen Zeitraum die Allgemeinverbindlichkeit beantragt.

Schaan/Triesen, 6. Dezember 2023

**Liechtensteinischer  
ArbeitnehmerInnenverband**



.....  
Sigi Langenbahn, Präsident



.....  
Fredy Litscher, Co-Stv. Geschäftsführer

**Verband Liechtensteiner  
Personaldienstleister**



.....  
Mario Ferrigno, Sektionspräsident



.....  
Dr. Martin Meyer, Präsident  
Wirtschaftskammer Liechtenstein



.....  
Jürgen Nigg, Geschäftsführer  
Wirtschaftskammer Liechtenstein