

## Gebäudereinigung und Hauswartdienste

### Lohn- und Protokollvereinbarung vom 1. April 2022 bis 31. März 2023

zwischen dem Verband für Gebäudereinigung und Hauswartdienste Liechtenstein und dem Liechtensteinischen ArbeitnehmerInnenverband als Ergänzung zum Gesamtarbeitsvertrag.

#### 1. Lohnerhöhung

---

Die Vertragsparteien vereinbaren für das Jahr 2022 keine Lohnerhöhung.

#### 2. Mindestlöhne

---

Ab 1. April 2022 gelten nachstehende Mindestlöhne.

Mindestlohn pro Stunde	bis 3. Berufsjahr	ab 4. Berufsjahr	Ab 6. Berufsjahr
Dipl. Gebäudereiniger/in (HFP)	CHF 25.60	CHF 27.60	CHF 28.60
Gebäudereinigungs-Fachmann/-frau mit eidg. Fachausweis	CHF 23.20	CHF 26.10	CHF 28.10
Fassadenspezialist (mit Zertifikat)	CHF 21.70	CHF 25.10	CHF 26.60
Vorarbeiter/in (Objektleiter/in)	CHF 21.70	CHF 25.10	CHF 26.60
Gebäudereiniger/in FZ Fachmann/-frau Betriebsunterhalt FZ	CHF 20.70	CHF 24.10	CHF 25.60
Reinigungsmitarbeiter/in	CHF 18.70	CHF 19.10	CHF 19.60

Die angeführten Stundensätze sind Basisstundensätze, d.h. der jeweilige Ferienanspruch sowie der Feiertagsanspruch von 4.0% sind darin nicht enthalten.

Berechnung Stundenlohn: 
$$\frac{\text{Monatslohn} \times 12}{\text{Nettoarbeitszeit (20 Tage Ferien)} \times 1.123}$$

Berechnung Monatslohn: 
$$\frac{\text{Stundenlohn} \times \text{Nettoarbeitszeit} \times 1.123}{12}$$

#### 3. Praktikum und Ferienjob

---

Als Praktikum gelten:

- Ein befristetes Arbeitsverhältnis, das nachweislich für eine Ausbildung benötigt wird.
- Ein befristetes Arbeitsverhältnis nach Nichtbestehen der Lehrabschlussprüfung bis zu deren Wiederholung.

Maximale Praktikumsdauer 12 Monate.

Als Ferienjob gilt:

- a) Ein auf max. 4 Wochen befristetes Arbeitsverhältnis, das Schüler oder Studenten während der Schul- bzw. Semesterferien eingehen. Die Entschädigung entspricht dem Alter (Bsp. 15 Jahre: mind. 15 Franken pro Stunde). Ab dem 18. Altersjahr gilt der Mindestlohn Reinigungsmitarbeiter/in.

#### 4. 13. Monatslohn

---

Alle Arbeitnehmenden haben gemäss Art. 25 des Gesamtarbeitsvertrages Anspruch auf einen 13. Monatslohn. Weiters gelten die Bestimmungen von Art. 25 Abs.1 bis 6.

#### 5. Arbeitszeit

---

Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 44 Stunden.

#### 6. Ferien

---

Der Arbeitnehmer hat Anrecht auf 4 Wochen (20 Ferientage, Zuschlag für Stundenlohn 8.33%) bezahlte Ferien. Ab dem Monat des 50. Geburtstages hat der Arbeitnehmer Anspruch auf 22 Ferientage pro Jahr (Zuschlag für Stundenlohn 9.24%) und ab dem Monat des 55. Geburtstages auf 24 Ferientage pro Jahr (Zuschlag für Stundenlohn 10.17%).


#### 7. Gültigkeitsdauer

---

Diese Lohn- und Protokollvereinbarung tritt am 1. April 2022 in Kraft und ist bis 31. März 2023 gültig. Bei der Regierung des Fürstentums Liechtenstein wird für diesen Zeitraum die Allgemeinverbindlichkeit beantragt.

Schaan/Triesen, 1. Dezember 2021

**Liechtensteinischer  
ArbeitnehmerInnenverband**

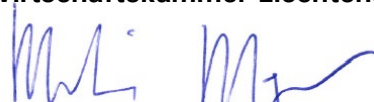
  
.....  
Sigi Langenbahn, Präsident

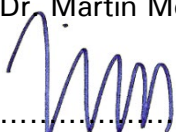
  
.....  
Martina Haas, Stv. Geschäftsführerin

**Verband für Gebäudereinigung und  
Hauswartdienste Liechtenstein**

  
.....  
Elmar Marxer, Sektionspräsident

**Wirtschaftskammer Liechtenstein**

  
.....  
Dr. Martin Meyer, Präsident

  
.....  
Jürgen Nigg, Geschäftsführer